



# HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ

ANKARA

## YÖNETİM KURULU KARARLARI

OTURUM TARİHİ

OTURUM SAYISI

KARAR SAYISI

18.09.2019

34

2019 – 1558

*Üniversitemiz Yönetim Kurulunun 10.03.2015 tarih ve 2015 – 456 sayılı kararı ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36. maddesinin 7. fıkrası uyarınca tabip, diş tabibi ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olan öğretim elemanlarından doçentlik ve profesörlük kadrosunda olanların, mesai saatleri dışında özel hastaneler veya vakıf üniversitesi hastanelerinde çalıştırılmalarına ilişkin alınan **“Hacettepe Üniversitesi Mesai Dışı Kurumsal Sözleşme Usul ve Esasları”** hakkında görüşülerek, usul ve esasların yeniden düzenlenen ekteki şekliyle kabulüne karar verildi.*

e-imzalıdır

Prof. Dr. Ahmet PINAR

Genel Sekreter V.

## HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ MESAI DIŞI KURUMSAL SÖZLEŞME USUL VE ESASLARI

- 1- Mesai Dışı Kurumsal Sözleşme; Hacettepe Üniversitesi ile özel hastane veya vakıf üniversitesi hastaneleri arasında düzenlenen ve Rektör tarafından onaylanan sözleşmeyi ifade eder.
- 2- Mesai Dışı; İşgünleri içerisinde radyasyon alanında çalışmayan personel için 08 .00-16:00, radyasyon alanında çalışan personel için 08.00-15.00 saatleri arası dışındaki zamanı ifade etmektedir.
- 3- Hacettepe Üniversitesi Mesai dışı Kurumsal Sözleşme kapsamında çalışmak isteyen öğretim üyeleri başvurularını anabilim dalı başkanlığına yaparlar. Anabilim dalı başkanlığı tarafından başvuru belgeleri değerlendirilir. Anabilim dalı akademik kurulunda gerekli koşulları sağlayan öğretim üyesinin yapacağı sözleşmenin eğitim-öğretim ve sağlık hizmeti sunumunda herhangi bir aksaklık yaratıp yaratmayacağı görüşülür. Akademik kurul kararı Dekanlığa bildirilir.

Dekanlık tarafından da başvuru için gerekli koşulların sağlandığı ve belgelendiği bir kez daha değerlendirilir ve Sağlık Hizmetleri Birimi Yönetim Kurulu Başkanlığından sözleşmenin sağlık hizmetinde herhangi bir aksaklık yaratıp yaratmayacağı ile ilgili görüş istenir.

Fakülte, anabilim dalı akademik kurulu ve Sağlık Hizmetleri Birimi Yönetim Kurulu Başkanlığı'nın görüşlerini de dikkate alarak yapılacak sözleşmenin eğitim ve öğretimde herhangi bir aksaklık yaratıp yaratmayacağını Fakülte Yönetim Kurulu'nda değerlendirir ve karara bağlar.

Fakülte; başvuru belgeleri ile birlikte, anabilim dalı akademik kurulu'nun, Sağlık Hizmetleri Birimi Yönetim Kurulu Başkanlığı'nun ve Fakülte Yönetim Kurulu'nun kararlarını, Üniversite Yönetim Kurulunda değerlendirilmek üzere Rektörlüğe sunar.

- 4- Hacettepe Üniversitesi Mesai Dışı Kurumsal Sözleşme kapsamında çalışmak isteyen Öğretim Üyelerinin;
  - a- Hacettepe Üniversitesinde en az 1 yılı Profesör kadrosunda olmak üzere toplam 6 yıl, öğretim üyesi kadrosunda çalışmış olması gerekir.
  - b- "a" bendindeki koşulları sağlayanların takip eden yıldan itibaren ( 1 Ocak - 31 Aralık arası) Tıp Fakültesi için toplam en az 200,000 B1 puanı (mesai içi gelir getirici faaliyet), Diş Hekimliği için toplam en az 75,000 B1 puanı (mesai içi gelir getirici faaliyet), Tıp fakültesi ve Diş hekimliği için Üniversite Yönetim Kurulu'nun 10.03.2015 tarih ve 2015-451 sayılı kararı gereği 25,000 ve üzeri C puanı (akademik eğitim faaliyeti) ve 10,000 ve üzeri D puanı (akademik yayın faaliyeti) yapmış olması veya C puanı en az 10.000 olmak üzere C+D puanınının 40.000 olması gerekir.
  - c- Derslerini ve akademik yayınlarını Üniversitenin açık erişim sayfasına koyması gerekir.
  - d- Hacettepe Üniversitesi Mesai Dışı Kurumsal Sözleşme kapsamında çalışmak isteyen Öğretim Üyelerinin son iki yılda BAB'dan Kapsamlı Araştırma Projesi bitirmiş veya halen yürütüyor olması, en az bir adet uzmanlık tezi yönetmiş veya yönetiyor olması gerekir.

- e- İlk yılın sonrasında yenilenecek sözleşmeler için yapılacak başvuruda b maddesindeki koşulların tümü sadece B1 puanı için ilk başvuruda belirtilen asgari değerin %75'inden az olmaması kaydıyla geçerlidir
- 5- Mesai saatleri dışında özel hastaneler veya vakıf üniversitesi hastanelerinde çalışan öğretim üye sayısı her bir anabilim dalında ve bilim dalındaki kadrolu profesör sayısının (mesai dışı çalışan profesör öğretim üyesi dâhil edilmeksizin) yüzde 50'sinden fazla olamaz.
  - 6- Aylık sözleşme ücreti başvuru ayındaki döner sermaye ödemesine esas ek ödeme matrahının aylık (ek gösterge dâhil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanunun geçici 3'üncü maddesinin beşinci fıkrası uyarınca ödenen tazminat dâhil, makam, temsil ve görev tazminatı ile yabancı dil tazminatı hariç) toplamından oluşan Diş Hekimliği Fakültesindeki öğretim üyeleri için yüzde 800'ünden, Tıp Fakültesinde Dahili Tıp Bilimlerindeki öğretim üyeleri için yüzde 1400'ünden, Cerrahi Tıp Bilimlerindeki öğretim üyeleri için yüzde 1600'ünden az olamaz.
  - 7- Öğretim üyeleri; rektör, dekan, enstitü müdürü, yüksekokul müdürü, uygulama ve araştırma merkezi müdürü, senato üyesi, yönetim kurulu ve kurul üyesi, bölüm başkanı, anabilim ve bilim dalı başkanı ve başhekim olamaz; bunların yardımcılıklarında bulunamaz.
  - 8- Mesai saatleri dışında özel hastaneler veya vakıf üniversitesi hastanelerinde çalışan öğretim üyelerine mesai dışı ilave ücret ödemesi yapılmaz.
  - 9- Öğretim üyeleri aynı anda birden fazla sözleşme ile çalışamaz.
  - 10- Daha önce mesai dışı kurumsal sözleşme ile çalışan öğretim üyelerinin sözleşmelerinin yenilenme tarihinde bu sözleşme maddeleri uygulanır.