

HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ
EMEKLİLİK YAŞ HADDİNİ DOLDURMUŞ ÖĞRETİM ÜYELERİNİN
SÖZLEŞMELİ OLARAK ÇALIŞTIRILMASINA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam ve Dayanak

Amaç ve Kapsam

Madde 1- (1) Bu Usul ve Esasların amacı, Hacettepe Üniversitesinde emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmasına ilişkin uygulama esaslarını belirlemektir.

Dayanak

Madde 2- (1) Bu Uygulama Esasları, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasına ve Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslara dayanılarak hazırlanmıştır.

İKİNCİ BÖLÜM

Sözleşmeli Çalışma

Başvuru ve Kabul Şartları

Madde 3- (1) Hacettepe Üniversitesinde görev yapan öğretim üyelerinin, sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaatlarını, yaş haddini doldurmadan en az üç ay önce kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına, dekanlığa veya enstitü/yüksekokul/konservatuvar müdürlüğüne yapması gereklidir.

(2) Sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaat etmek isteyen öğretim üyesi, emeklilik yaş haddi sonrasında görev süresinin sözleşmeli olarak uzatılmasına ilişkin gerekçeyi içerir bir dilekçeyi, ekli bilgi formu ile birlikte kadrosunun bulunduğu Bölüm Başkanlığına teslim eder.

(3) Bu usul ve esasların 4. ve 5. maddelerinde belirtilen niteliklere sahip olan öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılma teklifleri; bölüm başkanının, anabilim dalı başkanı ve bölüm kurulunun görüşünü alarak vereceği gerekçeli uygun görüş üzerine, fakülte/ enstitü/ yüksekokul/ konservatuvar yönetim kurulu ile üniversite yönetim kurulunun kararı ve rektörün teklifi ile Yükseköğretim Kuruluna gönderilir. Başvuruyu yapan öğretim üyesinin kadrosunun bulunduğu yer ile görev yaptığı yer farklı ise, görev yaptığı yerin dekanı yada müdürü ilgili kişi hakkındaki görüşlerini rektörlüğe ayrıca gönderir.

(4) Üniversitenin teklif edilen alandaki öğretim üyesi ihtiyacı ya da teklif edilen alanın Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen öncelikli alanlardan olup olmadığı değerlendirilerek, Yükseköğretim Yürütme Kurulunca sözleşmeli olarak çalıştırılması uygun görülenler, emeklilik yaş haddini doldurdukları tarihten itibaren birer yıllık süreyle sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler. Sözleşmeler aynı usulle, öğretim üyelerinin yetmiş beş yaşını doldurdukları tarihi geçmemek üzere emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanıncaya kadar birer yıllık sürelerle uzatılabilir.

Başvuru Dosyası

Madde 4- Sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaat etmek isteyen öğretim üyesi tarafından kadrosunun bulunduğu Bölüm Başkanlığına sunulacak başvuru dosyası, aşağıdaki bilgi ve belgelerin eksiksiz olarak tümünü içermelidir:

- a) Gerekçeli niyet mektubu,
- b) Ayrıntılı akademik özgeçmiş,
- c) SCI/SSCI/AHCI kapsamındaki yayınlar,
- ç) Atıflar,
- d) H İndeksi,
- e) Ödüller
- f) Konu uzmanlığını en iyi ifade eden 5 anahtar kelime,
- g) Konu uzmanlığı ile ilgili uluslararası ölçekte saygın nitelik taşıyan;
 - Alanın yüksek etki faktörlü dergilerinin editör ve yardımcı editörleri,
 - Uluslararası saygın meslek dernekleri ve araştırma kuruluşları başkan ve eski başkanları,
 - Alanda saygın kabul edilen ödül(lerin) sahipleri,
 - İlgili alanın; yayın, atıf ve/veya uluslararası proje(leri) itibariyle, yaygın ölçüde bilinen/tanınan araştırmacıları,
 - İlgili bilim alanında dünya sıralamasında yer alan ilk 200 üniversitenin rektör, dekan, birim/bölüm başkanları veya eski başkanları gibi bilim insanlarını kapsayacak şekilde, Uluslararası 5 ve ulusal 3 olmak üzere toplam 8 bilim/sanat insanının adı ve iletişim bilgileri (bu kapsamda adı verilen bilim insanlarının, aday ile ilgili görüş alınmak üzere üniversite yönetimi tarafından yazılan mektuba cevap vermemeleri durumunda sorumluluk adaya aittir).
- ğ) Adayın evrensel bilime katkı çerçevesinde seçilmiş beş yayını (makale/kitap/kitap bölümü) ve bu yayınlara yapılmış atıf sayıları.
- h) Adayın evrensel bilime katkı çerçevesinde en önemli beş eserin bilime yaptığı katkılar ve özgünlüğü vurgulanacak şekilde her biri için ayrı ayrı yazılmış İngilizce ve Türkçe özetleri.

- i) Aynı çerçevede diğer bilimsel katkılar (diğer bilimsel katkılar varsa bunları yansıtan, konularına göre ayrılmış en fazla 15 adet seçilmiş yayın ve bu yayınlara yapılmış atıf sayıları).
- i) Adayın akademik yaşamı boyunca gerçekleştirdiği faaliyetlerinin, Türk ve dünya bilimine olan katkısının en az 3 madde halinde yazılı olarak anlatılması ve dosyaya eklenmesi
- j) Son 3 yıl içerisinde yürütücüsü olduğu veya araştırmacı olarak yer aldığı uluslararası (Avrupa Birliği, Dünya Bankası, Avrupa Konseyi vb.) veya ulusal (TÜBİTAK, Kalkınma Bankası vb.) projelerinin adı, başlangıç ve bitiş tarihleri.
- k) Son 3 yıl içerisindeki Doktora veya tıpta/diğ hekimliğinde/eczacılıkta uzmanlık danışmanlıkları.
- l) Son 3 yıl içerisindeki yayınları (Sağlık, Fen ve Mühendislik alanları için Q1 ve Q2 kapsamındaki yayınlar, Sosyal Bilimler için SSCI ve AHCI kapsamındaki yayınlar).
- m) Sözleşmenin uzatılması için yapılan başvurularda, ilgilinin dilekçesine en son sözleşme tarihinden itibaren gerçekleştirilen akademik faaliyetlere (ders, seminer, tez danışmanlıkları, ulusal/uluslararası kongrelerde davetli konuşmacı, panelist, bildiri, ulusal/uluslararası bilimsel araştırma projeleri, yayın, ödül, editörlük vb) ait bilgiler yer almalıdır.

Adayda Aranacak Özellikler

Madde 5-

- a) Etik sorunlar nedeniyle aday hakkında kesinleşmiş bir suç/ceza kararı bulunmamalıdır.
- b) Son üç yılda; Sağlık, Fen ve Mühendislik alanları için Q1 veya Q2 kapsamında, Sosyal ve Beşerî Bilimler için SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayın yapmış olmalıdır.
- c) Son 5 (beş) yılda doktora/uzmanlık tezi yönetmiş olmalıdır.
- ç) Devam eden 1 (bir) veya son üç yılda yapılmış en az 2 (iki) adet tamamlanmış kurum dışı proje olmalıdır.
- d) Madde 4, (g) bendinde verilen isimlerden seçilerek aday hakkında görüş istenen kişilerden gelen cevaplarda oy çokluğu ile olumlu değerlendirme yapılmış olmalıdır.

Sözleşme Ücretleri

Madde 6- (1) Sözleşme ücretleri, Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar'a göre belirlenir.

İdari Görev Yasağı

Madde 7- (1) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri idari görev yapamazlar. Senato üyesi

olamazlar, fakülte, enstitü, yüksekokul, konservatuvar, bölüm ve anabilim dalı kurulları ile fakülte, enstitü, yüksekokul, konservatuvar yönetim kurullarında görev yapamazlar ve bu görevlere seçilecek üyeler için oy kullanamazlar.

Hak, Görev ve Sorumluluklar

Madde 8- (1) Sözleşmeli öğretim üyeleri hakkında kadrolu öğretim üyelerinin tabi olduğu izin hakları, yasak, ödev ve sorumluluklar ile disipline ilişkin hükümler uygulanır.

(2) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri; 2547 sayılı Kanunun 40 ncı maddesinin (b) fıkrası uyarınca görevlendirilemezler, 3 ay ve daha uzun süreli olarak Üniversite dışında görevlendirilemezler.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Geçici Madde 1- (1) 1/7/2017 tarihi ile bu Usul ve Esasların yürürlüğe girdiği tarih arasında yaş haddinden dolayı emekli olan öğretim üyeleri, bu Usul ve Esasların yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içinde emekli oldukları Hacettepe Üniversitesi'nde sözleşmeli olarak çalıştırılmak için emekli olmadan önce kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına müracaat edebilirler.

Geçici Madde 2- (1) Bu Usul ve Esasların yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla yaş haddinden emekliliğine üç aydan az kalan öğretim üyeleri, bu Usul ve Esasların yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içinde kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaat edebilirler.

Yürürlük

Madde 9- (1) Bu Usul ve Esaslar, Üniversite Senatosunda kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 10- (1) Bu Usul ve Esasları, Hacettepe Üniversitesi Rektörü yürütür.