



**HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ**  
ANKARA

**SENATO KARARLARI**

OTURUM TARİHİ

OTURUM SAYISI

KARAR SAYISI

20.02.2013

8

2013 - 68

**“Hacettepe Üniversitesi İdari Personel Ödül Yönergesi”**  
görüşülerek, teklif edilen ekteki şekliyle kabulü uygun görüldü.

*M. Akh*

# HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ İDARİ PERSONEL ÖDÜL YÖNERGESİ

## MADDE 1. Amaç

Bu yönergenin amacı, Hacettepe Üniversitesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi olarak görev yapan idari personelin, aynı Kanun'un 122. maddesine göre ödüllendirilmelerinde uygulanacak usul ve esasları belirlemektir.

## MADDE 2. Dayanak

Bu Yönerge 657 sayılı Devlet memurları Kanunu'nun 122. maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

## MADDE 3. Tanımlar

Bu Yönergede geçen;

<b>Üniversite</b>	:Hacettepe Üniversitesini,
<b>Rektör</b>	:Hacettepe Üniversite Rektörü'nü,
<b>Komisyon</b>	:Hacettepe Üniversitesi Başarı Değerlendirme ve Ödül Komisyonunu,
<b>İdari Personel</b>	:Hacettepe Üniversitesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi olarak görev yapan personeli,
<b>Başarı Belgesi</b>	:Görevinde olağanüstü gayret ve çalışmaları ile emsallerine göre başarılı görev yaptığı komisyonca tespit edilen idari personele verilen belgeyi,
<b>Üstün Başarı Belgesi</b>	: Üç defa başarı belgesi alanlara verilen belgeyi,
<b>Ödül</b>	:Üstün başarı belgesi alanlardan Komisyonca uygun görülenlere verilen para ödülünü,
<b>Personel Dairesi Başkanlığı</b>	: Hacettepe Üniversitesi Personel Dairesi Başkanlığını ifade eder.

## MADDE 4- Başarının Değerlendirilmesi

Üniversitede görev yapan idari personelin başarısının değerlendirilmesinde aşağıdaki ölçütler dikkate alınır;

- Kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlaması,
- Kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında katkı sağlaması,
- Kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin artmasında katkı sağlaması,

## MADDE 5- Başarı Belgesi Verilmesinin Teklif Edilmesi

5.1. Başarı Belgesi verilmesi teklif edilen idari personel aşağıda sayılan şartları taşımak zorundadır;

- Teklifin yapıldığı tarihte Üniversitede çalışıyor olmak,
- Teklifin yapıldığı tarihte aday memur olmamak,
- Geçmiş hizmetlerinde hiç disiplin cezası almamış olmak veya almış olmakla birlikte aflat, yargı kararı ile ya da 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 133 ncü maddesine göre silinmiş olmak.

**5.2. Başarı Belgesi verilmesini teklif etmeye yetkisi olan amirler;**

- a) Rektör
- b) Rektör Yardımcıları
- c) Dekanlar
- d) Enstitü Müdürleri
- e) Yüksekokul Müdürleri
- f) Konservatuvar Müdürü
- g) Rektöre bağlı Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürleri
- h) H.Ü. Sağlık Hizmetleri Birimleri Yönetim Kurulu Başkanı
- i) Genel Sekreter
- j) Hukuk Müşaviri
- k) Daire Başkanları
- l) Başhekimlerdir.

**5.3. Başarı Belgesi verilmesini teklif etmeye yetkili amirlerce, bu Yönergenin 4. maddesinde belirtilen ölçütlerden bir veya bir kaçını sağladığı tespit edilen personelden Yönergenin 5.1. maddesinde sayılan koşulları taşıyanlara Başarı Belgesi verilmesi Komisyona teklif edilir.**

**5.4. Tekliflerde, somut olaylara ve verilere dayanan gerekçeler belirtilmek zorundadır.**

**5.5. Teklifler, hazırlanan gerekçeli ve gizli bir yazı ile Personel Dairesi Başkanlığına iletilir.**

**5.6. Bir yıl içinde Yönergede belirtilen kriterler ve şartları taşıyanlara birden fazla Başarı Belgesi verilmesi teklif edilebilir.**

#### **MADDE 6- Başarı Belgesi Verilmesi**

Başarı Belgesi verilmesi için birim amirince yapılan teklifler Komisyon tarafından değerlendirilir ve karara bağlanır. Komisyonun Başarı Belgesi verilmesine ilişkin kararı Rektörlük Makamına sunulur. Kararın Rektörlük Makamınca onaylanmasını takiben idari personele Başarı Belgesi verilir

#### **MADDE 7- Üstün Başarı Belgesi Verilmesi**

Üniversitede görev yapan İdari personelden üç kez başarı belgesi aldığı Personel Dairesi Başkanlığınca tespit edilenlere Rektörlük Makamı Onayı ile Üstün Başarı Belgesi verilir.

#### **MADDE 8- Ödüllendirme**

**8.1. Üstün Başarı Belgesi alan idari personel arasından Komisyonca ödül alması uygun görülenler en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) % 200'üne kadar ödüllendirilebilir.**

**8.2. Bir mali yıl içinde ödüllendirileceklerin sayısı, kurumun yılbaşındaki dolu kadro mevcudunun binde onundan fazla olamaz.**

**8.3. Komisyon, ödüllendirmesini uygun gördüğü personeli, ödül miktarını da belirtmek suretiyle Rektörlük Makamına sunar.**

**8.4. Rektörlük Makamınca onaylanan ödüllendirme kararları, Milli Eğitim Bakanlığına sunulmak üzere Yükseköğretim Kuruluna gönderilir.**



8.5. Milli Eğitim Bakanınca onaylanan ödüllendirme kararı, gereği yapılmak üzere Personel Dairesi Başkanlığına gönderilir.

8.6. Personel Dairesi Başkanlığı yıl içinde ödüllendirilen personel sayısını alınan Milli Eğitim Bakanı onayı ile birlikte izleyen yılın Ocak ayı sonuna kadar Devlet Personel Başkanlığına bildirir.

#### **MADDE 9- Komisyon**

Komisyon, Genel Sekreter veya görevlendireceği bir Genel Sekreter Yardımcısı Başkanlığında, Personel Daire Başkanı ve Hukuk Müşavirinden oluşur. Personel Dairesi Başkanlığı Komisyonun sekreteryaya hizmetlerini yürütür.

#### **MADDE 10- Komisyonun Çalışması**

10.1- Komisyon, birimlerden gelen başarı belgesi tekliflerini değerlendirmek üzere, Başkanının daveti ile toplanır. Komisyon değerlendirmelerini, gerekçeli teklifleri dikkate alarak sonuca bağlar.

10.2- Komisyon ödüllendirmeye ilişkin değerlendirmelerini, her yıl Kasım ayı sonuna kadar sonuca bağlar. Komisyon kararlarında gerekçe belirtilir.

10.3- Komisyon, çalışmalarında gerek gördüğü her türlü bilgi ve belgeleri ilgili amir ve idari kuruluşlardan istemeye yetkilidir.

10.4- Komisyon kararlarını oy çokluğu ile alır

10.5- Yapılan değerlendirme sonucunda alınan Komisyon kararları, onaylanmak üzere Rektörlük Makamına sunulur.

#### **MADDE 11- Yürürlük**

Bu Yönerge, Hacettepe Üniversitesi Senatosunca kabulü tarihinde yürürlüğe girer.

#### **MADDE 12- Yürütme**

Bu Yönerge, Hacettepe Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.

*MA*